

ПРОГРАММА
Дятьковской районной организации Профсоюза по усилению
мотивации профсоюзного членства и укреплению
организационного единства
на 2015 – 2019 годы

I. Общие положения

Дятьковская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляет свою деятельность по укреплению организационного единства на основании норм, предоставленных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о Дятьковской районной организации Профсоюза, программных документов центрального Совета Профсоюза и ФНПР.

Цель программы - организационное укрепление Дятьковской районной организации Профсоюза за счет привлечения новых членов, повышение авторитета и влияния первичных организаций Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза.

Основные задачи программы:

- организация практической работы по увеличению численности организаций Профсоюза и созданию их во всех образовательных организациях района;
- сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;
- повышение эффективности деятельности районной и первичных организаций Профсоюза по защите социально – трудовых прав членов Профсоюза;
- привлечение внимания членов Профсоюза, общества к проблемам, решаемым районной организацией Профсоюза через распространение информации о деятельности выборных органов всех уровней.

Координацию деятельности по выполнению Программы осуществляет президиум районной организации Профсоюза.

II. Пути реализации программы

Реализация задач и выполнение Программы обеспечивается на уровнях:

- районной организации Профсоюза;
- первичных профсоюзных организаций.

III. Основные мероприятия программы

3.1. Мероприятия программы на уровне Совета районной организации Профсоюза:

3.1.1. Взаимодействие с муниципальными органами власти по лоббированию интересов членов Профсоюза через разработку муниципальных нормативных документов, развитие социального партнерства.

Постоянно

3.1.2. Сбор статистических отчетов и анализ профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза.

Ежеквартально

3.1.3. Проведение собеседования с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам организационной работы.

1 раз в год

3.1.4. Анализ динамики создания первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, где их нет и состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной организации Профсоюза.

Постоянно

3.1.5. Изучение и обобщение опыта работы первичных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и внесение на рассмотрение совета и президиума районной организации Профсоюза.

Ежегодно

3.1.6. Оказание методической и консультационной помощи первичным организациям Профсоюза по вопросам организационного укрепления профсоюзных организаций.

По мере необходимости

3.1.7. Контроль за отражением в планах работы первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы.

Постоянно

3.1.8. Определение перечня первичных организаций, требующих особого внимания по повышению организационного единства.

Ежегодно при планировании работы.

3.1.9. Использование методического материала из обкома Профсоюза по повышению качества мотивационной работы.

Постоянно

3.1.10. Формирование имиджа Профсоюза. Использование символики и атрибутики Профсоюза при проведении мероприятий.

По мере необходимости

3.1.11. Рассмотрение вопросов состояния структуры и численности первичных организаций на заседаниях совета и президиума районной организации Профсоюза.

Постоянно

3.1.12. Создание базы данных по состоянию численности по каждой первичной организации Профсоюза.

Январь ежегодно

3.1.13. Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза, включение их в районные соглашения и колдоговора.

Постоянно

3.1.14. Организация работы по выполнению в полном объеме мероприятий районного отраслевого Соглашения.

Постоянно

3.1.15. Проведение мер по совершенствованию информационной работы с целью повышения качества мотивационной работы.

Постоянно

3.1.16. Организация комиссии по работе с молодежью при Совете районной организации Профсоюза. Привлечение молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов.

Постоянно

3.1.17. Формирование кадрового резерва.

Постоянно

3.1.18. Организация смотров – конкурсов по направлениям профсоюзной деятельности.

Постоянно

3.1.19. Совершенствование обучения членов Профсоюза через профсоюзные кружки.

Постоянно

3.1.20. Включение в планы семинаров с профсоюзным активом вопросов внутрисоюзной работы, мотивации профсоюзного членства в профсоюзной организации и т.п.

Постоянно

3.1.21. Работа по выявлению потенциальных профсоюзных лидеров в коллективах, обеспечение их профессионального роста.

Постоянно

3.1.22. Привлекать молодых педагогических работников к участию в реализации программы «Молодежь Брянщины», в грантах, конкурсах, национальных проектах и другое.

Постоянно

3.1.23. Моральное и материальное стимулирование профсоюзного актива.

Постоянно

3.1.24. Координация деятельности районного Совета молодых педагогических работников.

Постоянно

3.1.25. Добиваться включения в Соглашение, коллективные договоры мероприятий, направленных на решение проблем молодых работников.

Постоянно

3.1.26. Выпуск информационных листков.

Постоянно

3.1.27. Обсуждать вопросы состояния работы с молодежью на заседаниях Совета и президиума районной организации Профсоюза.

Ежегодно.

3.1.28. Повышать информационную обеспеченность профсоюзного актива.

Постоянно.

3.2. Мероприятия программы на уровне первичной организации Профсоюза:

3.2.1. Ежегодно анализировать состояние численности организации Профсоюза и определять меры по работе с работающими не являющимися членами Профсоюза.

3.2.2. Создать комиссии по работе с молодежью при профсоюзных комитетах.

3.2.3. Проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в Профсоюз.

3.2.4. Добиться включения в коллективные договора раздела «Социальная защита молодых работников».

3.2.5. Проведение «круглых» столов с молодыми педагогами по проблемам образования, в том числе и вопросам их адаптации в коллективах.

3.2.6. Развитие гласности в работе первичной профсоюзной организации через профсоюзные собрания, заседания профкомов, профсоюзные уголки.

3.2.7. Усиление контроля за состоянием условий и охраны труда работников. Использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.

3.2.8. Организация работы по выполнению в полном объеме мероприятий коллективного договора.

3.2.9. Включение в планы работы вопросов мотивационной и информационной работы.

IV. Финансовое обеспечение программы

4.1. Финансовое обеспечение программы осуществляется за счет средств районной и первичных организаций Профсоюза, предусмотренных соответствующими статьями расходов смет организаций.

Председатель районной
организации Профсоюза

В.И.Хроленок.